

KUTSU

Mustasaaren seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto kutsutaan kokoukseen, joka pidetään **16. lokakuuta 2025 klo 18.00 Vanhan Vaasan seurakuntakodissa**. Kahvitarjoilu 15 minuuttia ennen kokousta.

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa (hallintosääntö 13 §) sähköpostitse, jos hän ei pysty osallistumaan kokoukseen.

Vanhassa Vaasassa 7. lokakuuta 2025

Johan Kanckos

Puheenjohtaja

ASIALISTA

85. KOKOUKSEN AVAAMINEN.....	100
86. KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	100
87. KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN JA ÄÄNTENLASKIJAN VALINTA SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTUS	100
88. PÖYTÄKIRJAN PITÄMINEN NÄHTÄVÄNÄ.....	100
89. ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN	100
90. ESITYS KEHYSTALOUSARVION 2026 JA 2027 MUUTTAMISEKSI PALKAN KUSTANNUSJAON VIRHEEN TAKIA	101
91. RELOTS FÖRSAMLINGIN VT. KIRKKOHERRAN PALKAN VAHVISTAMINEN	103
92. VT. KIIINTEISTÖPÄÄLLIKÖN PALKKA.....	104
93. VAROJEN SIIRTÄMINEN KEHYSTALOUSARVIOSSA 2026	106
94. TOIMISTOSIHTTEERI ANOO OSA-AIKATYÖTÄ VUODEKSI 2026.....	107
95. ILMOITUSASIAT	108
96. MAHDOLLISET ALOITTEET	108
97. VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	108

Varsinaiset jäsenet, varajäsenet ja muut läsnäolijat	Varsinaiset: (X) = läsnä (X) Johan Kanckos, puheenjohtaja (X) Solveig Pått, varapuheenjohtaja (X) Sanna Schöning (X) Heikki Koskimäki (X) Kerstin Lång (X) Rune Särs (-) Niklas Lindvik (X) Maj-Lis Backman (X) Ebba-Stina Beukelman	Henkilökohtaiset varajäsenet: () Jeanette Smeds () Tuula Leponen () Martti Suomi () Ann-Marie Granholm () Henrik Ingo (X) Lena Nystrand () Lars-Erik Åkerholm () Ulla Björknäs Muut: (X) Burman Alf, puh.joht. YKV (X) Björklund Mats, kirkkoherra (X) Fredman Mikael, vpj YKV (X) Harju Kari, hallintopäällikkö (-) Kallio Maria, kansliapäällikkö (-) Kass Fredrik, kirkkoherra (X) Kaustinen Carina, sihteeri (X) Svevar Tommy, vt. kiinteistöpäällikkö (X) Visser-Keltto Anne, kirkkoherra (X) Östman Henrik, vt. kirkkoherra
Pykälät:	85–97	
Allekirjoitukset:	Puheenjohtaja: Johan Kanckos	Sihteeri: Carina Kaustinen
Pöytäkirjantarkastus, paikka ja aika:	Adelcrantzinkuja 22.10.2025, klo 8–16 Heikki Koskimäki Kerstin Lång	
Pöytäkirja nähtävillä, paikka ja aika:	Adelcrantzinkuja 1, 23.10.2025 - 17.11.2025	
Todistaa:	Carina Kaustinen	

85. KOKOUKSEN AVAAMINEN

Esitys:

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja avaa kokouksen hartaudella ja toimittaa nimenhuudon.

Päätös:

Esityksen mukaan.

86. KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouskutsu on toimitettava viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta kirkkoneuvoston jäsenille. Kirkkojärjestyksen 3 luvun 29 §:n mukaisesti kokouksesta on ilmoitettava samanaikaisesti yleisessä tietoverkossa. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti. Kutsuun on liitettävä esityslista liitteineen. Kokouskutsu tulee lähettää samalla tavalla niille, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Päätösvaltaisuutta varten vaaditaan, että yli puolet yhteisen kirkkoneuvoston jäsenistä on läsnä (KL 10:15). Kutsu ja esittely on lähetetty sähköpostitse yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille, varajäsenille ja muille läsnäolijoille ja julkaistu seurakuntayhtymän kotisivulla 7.10.2025.

Esitys:

Todetaan, että kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös:

Esityksen mukaan.

87. KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN JA ÄÄNTENLASKIJAN VALINTA SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTUS

Esitys:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee Heikki Koskimäen ja Kerstin Långin pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi.
2. Pöytäkirja tarkastetaan 22.10.2025 klo 8–16

Päätös:

1. Esityksen mukaan.
2. Esityksen mukaan.

88. PÖYTÄKIRJAN PITÄMINEN NÄHTÄVÄNÄ

Hallintopäällikön esitys:

Pöytäkirja pidetään nähtävillä yhtymän kotisivulla 23.10.2025 – 17.11.2025.

Päätös:

Esityksen mukaan.

89. ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Esitys:

Uusi pykälä 93 *Kehystalousarviovarojen siirtäminen* ja 94 *Osa-aikatyön anominen* lisätään esityslistaan. Muilta osin esityslista hyväksytään esitetyssä muodossa.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin täydennyksen jälkeen. Seuraavat asiat lisättiin esityslistalle:

§ 93 KEHYSTALOUSARVIOVAROJEN SIIRTÄMINEN 2026

§ 94 TOIMISTOSIHTTEERI ANOO OSA-AIKATYÖTÄ VUODEKSI 2026

Muilta osin esityslista hyväksytään esitetyssä muodossa.

90. ESITYS KEHYSTALOUSARVION 2026 JA 2027 MUUTTAMISEKSI PALKAN KUSTANNUSJAON VIRHEEN TAKIA

Porvoon hiippakunnan tuomiokapituli määräsi kirkkoherra Fredrik Kassin hoitamaan Solfs församlingin kirkkoherran virkaa oman viran ohella vuonna 2021. Määräys oli voimassa 31.12.2021 saakka. Patricia Strömbäck määrättiin vt. kirkkoherraksi 1.1.2022 lähtien. Valitettavasti kävi ilmi talousarviovalmistelussa syksyllä 2025, että Kvevlaxin kirkkoherran palkan kustannusjakoa ei ole päivitetty, kun sijaisuus Solfs församlingissa päättyi. Siksi 19 prosenttia Kvevlax församlingin kirkkoherran palkasta on maksanut Solfs församling 1.1.2022 lukien. Hallintopäällikön vastuulla on varmistaa tietojen oikeellisuus. Palkkakustannukset vuodelle 2025 korjataan KIPA:n toimesta lokakuun aikana. Palkkojen kustannusjako kaikkien työntekijöiden osalta on sen jälkeen käyty läpi, eikä muita puutteita ole.

Vuosien 2022–2024 palkkakustannuksia ei enää voi korjata kirjanpitoon. Kvevlax församling on vuosien 2022–2024 säästänyt 78 390,89 euroa talousarviovaroja. Jos otetaan huomioon kustannusjaon puutteellisuus, Kvevlax församling olisi kuitenkin säästänyt 33 852,91 euroa. Laskelma esitetään alla olevassa taulukossa.

Vuosi	Kvevlax säästö tilinpäätökses sä	Virheen summa	Todellinen ylijäämä
2022	23 836,74	14 101,25	9 735,49
2023	35 234,99	15 030,48	20 204,51
2024	19 319,16	15 406,25	3 912,91
	78 390,89	44 537,98	33 852,91

Tämä laskelma osoittaa, että Kvevlax församlingin säästetyt varat ovat säästössä yhtymän päättilillä. Näin ollen yhteisen kirkkovaltuuston myöntämää kokonaistalousarviota ei ole ylitetty. Perusteluna virheen korjaamiselle takautuvasti on, että Solfs ei ole vuosina 2022–2024 saanut heille myönnettyjä talousarviovaroja. Koska varat itse asiassa ovat säästössä, hallintopäällikkö esittää, että virhe korjataan korottamalla jälkikäteen Solfs församlingin talousarviota 2026 ja 2027 samalla kokonaissummalla 44 538 euroa, jonka Solfs församling virheellisesti on maksanut Kvevlax församlingin kirkkoherran palkkoihin. Kokonaissummaa esitetään jaettavaksi kahteen yhtä suureen osaan kahtena tulevana vuotena siten, että seurakunnalla on mahdollisuus näiden varojen suunnitelmallisempaan käyttöön toimintaa varten. Esityksestä on keskusteltu kirkkoherrojen Kass ja Kanckos kanssa. Kumpikin puoltaa alla olevaa esitystä. Alla on laskelma virheen summasta, sisältäen henkilösivukulut.

Laskelma palkkakustannuksista, jotka virheellisesti on maksettu Solfs församlingin talousarviosta 1/2022–12/2024

	Osuus palkkakuluista	Palkka sis. Henkilösivukulut kuukautta kohti	Kuukausien lukumäärä**	Yhteensä
Kvevlax kirkkoherran palkka 2022	19 %	1 108,59	12,72	14 101,25
Kvevlax kirkkoherran palkka 2023	19 %	1 181,64	12,72	15 030,48
Kvevlax kirkkoherran palkka 2024	19 %	1 211,18	12,72	15 406,25
Yhteensä:				44 537,98

*Palkkakulut otettu suoraan palkanmaksutositteiden tositteista ja siten varmistettu.

**Kirkkoherra saanut lomarahaa vastaten 72 % kuukausipalkasta.

Esitetty jako: Jaetaan tasan vuosille 2026 ja 2027

Summa 2026 22 268,99 €

Summa 2027 22 268,99 €

Esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle lokakuussa 2025: Solfs församlingin toimintakatetta lisättään 22 269 eurolla talousarviovuosina 2026 ja 2027.

Hallintopäällikön esitys:

Sulvan församlingin kehystalousarvion toimintakatetta lisätään 22 269 eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

Henrik Östman ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta § 91 ajaksi.

91. RELOTS FÖRSAMLINGIN VT. KIRKKOHERRAN PALKAN VAHVISTAMINEN

Porvoon tuomiokapituli on määrännyt Henrik Östmanin hoitamaan Replots församlingin vt. kirkkoherran virkaa 11.8.2025-10.8.2026 väliseksi ajaksi. Henrik Östman on suorittanut seurakunnallisen työn johtamisen tutkinnon. Tutkinto antaa kelpoisuuden kirkkoherran virkaan.

Alla oleva esittely perustuu KirVESTES 2025-2028:n liitteeseen 7. Liitteessä määrätään ylimmän johdon palkkojen soveltamisesta.

Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kirkkoherran virkaa ja sen haltijaa sekä työnantajaa edustavaa johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Seurakunnalla tarkoitetaan myös seurakuntayhtymää. Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta. Ylimmän johdon palkkoihin ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin.

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu K-hinnoitteluryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos on sijoittanut Replots församlingin kirkkoherranviran hinnoitteluryhmään K20, haarukkana 4 732,90–5 931,11 euroa.

Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa peruspalkan hinnoitteluryhmän K palkka-asteikolta arvioimalla tehtävien vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään K-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.

Kirkkoherran peruspalkasta päättää seurakunnan toimivaltainen viranomainen. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto. Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä tai virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin.

Mustasaaren seurakuntayhtymässä kirkkoherrojen palkat on jo ennestään sijoitettu tehtävien vaativuustason, laajuuden ja vastuun mukaan. Seurakuntien Solf ja Replot kirkkoherroille maksetaan samansuuruinen palkka. Seurakuntien Kvevlax ja Mustasaaren suomalainen kirkkoherroille maksetaan samansuuruinen palkka. Korsholms svenska församlingin kirkkoherralla on korkein palkka.

Henrik Östmanin astuessa virkaan 11.8.2025 yhteisen kirkkoneuvoston päätöstä ei vielä ollut saatu. Näin ollen kuukausipalkaksi syötettiin [REDACTED]. Tämä on Solfs församlingin palkkaa vastaava summa. Myös aikaisempi vt. kirkkoherra Hans Boije sai samaa palkkaa. Taloustoimisto noudatti aikaisempaa käytäntöä, kun päätöstä yhteiseltä kirkkoneuvostolta ei ollut käytettävissä.

Hallintopäällikkö esittää, että Replots församlingin vt. kirkkoherran palkaksi vahvistetaan [REDACTED] euroa kuukaudessa. Päätös tulee voimaan takautuvasti 11.8.2025 lukien.

Hallintopäällikön esitys:

Replots församlingin vt. kirkkoherran palkaksi vahvistetaan [REDACTED] euroa kuukaudessa. Päätös tulee voimaan takautuvasti 11.8.2025 lukien.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

Henrik Östman palasi kokoukseen.

Tommy Svevar ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta § 92 ajaksi.

92. VT. KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖN PALKKA

Yhteinen kirkkoneuvosto 25.6.2025 § 62

Hallintopäällikkö esittää, että Mustasaaren seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikön virka julistetaan haettavaksi Ilkka-Pohjalaisessa ja Vasabladetissa, jos mahdollista jo sunnuntaina 29.6.2025. Hakuaika päättyy perjantaina 10.8.2025 klo 16. Virantoimitus alkaa 1.12.2025 tai sopimuksen mukaan.

Kiinteistöpäällikön johtosäännössä (päivätty 2.12.2021) ilmoitetaan pätevyysvaatimukset. Pätevyysvaatimuksena on vähintään teknisen ammattikorkeakoulun loppututkinto tai insinöörin, teknikon tai rakennusmestarin tutkinto. Lisäksi vaaditaan kokemusta työnjohtamisesta ja rakennusteknisistä töistä. Kielitaitovaatimus on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakemus ansioluetteloiheen lähetetään sähköpostitse hallintopäällikkö Kari Harjulle.

Hallintopäällikkö esittää seuraavaa prosessia kiinteistöpäällikön palkkaamiseksi:

1. Haastatteluryhmä haastattelee hakijat
2. Haastatteluryhmä käyttää WasaTalent-yritystä valittujen ehdokkaiden henkilöarviointiin.
3. Haastatteluryhmä valmistelee kiinteistöpäällikön valinnan yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 18.9.2025.

Ulkoisen avun käyttäminen hallintopäällikön rekrytointiprosessissa vuonna 2020 maksoi 6500 euroa. Hallintopäällikkö tietää mitkä palvelut henkilöarvioinnin lisäksi sisältyivät laskutukseen.

Nimetään haastatteluryhmä. Esitetään, että haastatteluryhmään kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, hallintopäällikkö, vt. kiinteistöpäällikkö ja kaksi luottamushenkilöä.

Palkka maksetaan vaativuusryhmän 602 mukaan, peruspalkka 4232,57 €. Kokemuslisä Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2025–2028 § 24–25 mukaan.

Liitteessä 1 § 63 esitetään ehdotus hakuilmoitukseksi.

Asiasta keskusteltiin kokouksessa: Rune Särs pyysi vt. Kiinteistöpäällikkö Tommy Svevaria poistumaan ennen keskustelun alkamista, esitystä kannatti puheenjohtaja Johan Kanckos ja Svevar poistui kokouksesta kello 19.52.

Sanna Schöning ehdotti, että yhteinen kirkkoneuvosto pidentää vt. kiinteistöpäällikkö Tommy Svevarin määräystä vuodelle, kesäkuun viimeiseen päivään 2026. Ehdotusta kannattivat Rune Särs ja Solveig Pätt. Yhteinen kirkkoneuvosto katsoo, että Tommy Svevarilla on tehtävään tarvittava käytännön pätevyys, ja ettei kiinteistöpäällikön viran avoimeksi julistamisella näin ollen ole kiire. Avoimeksi julistamisen lykkääminen edistää työrauhaa, mahdollistaa käynnissä olevien hankkeiden selvittämisen ja suo mahdollisuuden viran johtosäännön tarkastamiseen ja parempaan määrittelyyn ennen avoimeksi julistamista. Yhteinen kirkkoneuvosto hylkää hallintopäällikön esityksen.

Hallintopäällikön esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. Kiinteistöpäällikön virka julistetaan haettavaksi yllä olevan valmistelun mukaisesti,
2. Haastatteluryhmä nimetään ja valtuutetaan haastattelemaan ehdokkaat ja valmistelevaan asia yhteiselle kirkkoneuvostolle päätettäväksi.

3. Käyttää WasaTalent-yritystä henkilöarviointiin haastatteluryhmän päätöksen mukaisesti.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti lykätä kiinteistöpäällikön viran hakuprosessia.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto pidentää vt. kiinteistöpäällikkö Tommy Svevarin virkamääräystä 30.6.2026 saakka. Palkka maksetaan 31.8. jälkeen vaativuusryhmän 602 mukaan, vähennettynä 5 %:lla seurakuntayhtymässä tähän asti epäpätevien viranhaltijoiden osalta sovelletun käytännön mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 16.10.2025 § 92

Hallintopäällikkö katsoo, että yhteisen kirkkoneuvoston päätöstä 25.6.2025 tulee käsitellä uudelleen, sillä hallintopäälliköltä jäi esittämättä tärkeää asiaan vaikuttavaa tietoa.

Tieto, jota hallintopäällikkö ei muistanut kertoa, on, että vt. kiinteistöpäällikkö alusta lähtien on tehnyt kahden henkilön työn. Hän on suorittanut entisen avoimen työtehtävänsä ja kiinteistöpäällikön työtehtävän. Kun hallintopäällikkö virkamiespääöksellä nimesi Tommy Svevarin vt. kiinteistöpäälliköksi, päätökseen sisältyi, että hän saa samaa palkkaa kuin aikaisempi kiinteistöpäällikkö, koska hänen on hoidettava kahta tehtävää. Sen sijaan, että hallintopäällikkö olisi alentanut palkkaa muodollisen pätevyyden puuttuessa, ja sen jälkeen arvioinut lisän suuruutta, hän päätti kompromissina maksaa samaa palkkaa kuin aikaisemmalle kiinteistöpäällikölle oli maksettu.

Vaikka vt. kiinteistöpäälliköltä puuttuu muodollinen pätevyys, hallintopäällikkö katsoo, että hän on hoitanut virkaa kiitettävästi. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti, että Sofie Wikström työskentelee 1.10.2025 alkaen 50 % kiinteistösihteerinä. Kiinteistöpäällikön perehdytys on alkanut ja hänen odotetaan keventävän ja tukevan kiinteistöpäällikön työtä 1.11.2025 alkaen. Hallintopäällikkö esittää, että vt. kiinteistöpäällikkö saa normaalia kiinteistöpäällikön palkkaa ajalla 1.9.2025-31.10.2025.

Hallintopäällikkö muutti kokouksen aikana esitystään § 92 kohta 3 ja ehdotti 5 % vähennystä.

Hallintopäällikön esitys:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto peruu päätöksensä 25.6.2025 § 62 kohta 2 koskien 5 % vähennystä peruspalkasta.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että vähennystä peruspalkasta ei tehdä ajalla 1.9.-31.10.2025.
3. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että vähennysprosentti on 5 % peruspalkasta, johtuen vt. kiinteistöpäällikön muodollisen pätevyyden puuttumisesta ajalla 1.11.2025-30.6.2026.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

1. Esityksen mukaan.
2. Esityksen mukaan.
3. Esityksen mukaan.

Tommy Svevar palasi kokoukseen.

93. VAROJEN SIIRTÄMINEN KEHYSTALOUSARVIOSSA 2026

Kun Sofie Wikströmin työpaikka julistettiin haettavaksi kesällä 2025, päätökseen sisältyi, että se aiheuttaa talousarviovarojen lisätarvetta vuonna 2026. Tämä ei enää ole tilanne. Palkka 2026 voidaan nyt kattaa olemassa olevilla talousarviovaroilla, kun Tommy Svevarin työtehtävä on täyttämättä, eikä hänen tilalleen suunnitella korvaajan palkkaamista. Kehystalousarviota 2026 laadittaessa oli vielä epäselvää, miten asia hoidetaan. Hyväksytty kehystalousarvio 2026 ei sisällä varoja Sofie Wikströmin palkkausta varten.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 18.9.2025 § 76, että 50 % Sofie Wikströmin palkasta kirjataan kiinteistöhallinnolle. Valitettavasti hallintopäällikön olisi pitänyt muotoilla päätösesitys siten, että olisi käytetty *budjetoidaan*-sanaa *kirjataan*-sanan sijaan. Jotta saadaan yksiselitteinen päätös, asia viedään uudelleen yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Hallintopäällikkö esittää, että 50 %:a vastaava summa Sofie Wikströmin palkkakustannuksista sisältäen henkilösivukulut siirretään kiinteistötoimen kehystalousarviosta 2026 yhteisen kanslian talousarvioon. Kiinteistötoimen kehystalousarvio 2026 pienenee näin ollen 25 000 eurolla. Yhteisen kanslian kehystalousarvio 2026 kasvaa 25 000 eurolla.

Hallintopäällikön esitys:

Hallintopäällikkö esittää, että 50 %:a vastaava summa Sofie Wikströmin palkkakustannuksista sisältäen henkilösivukulut siirretään kiinteistötoimelta yhteisen kanslian talousarvioon 2026. Kiinteistötoimen kehystalousarvio 2026 pienenee näin ollen 25 000 eurolla. Yhteisen kanslian kehystalousarvio 2026 kasvaa 25 000 eurolla.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

94. TOIMISTOSIHTTEERI ANOO OSA-AIKATYÖTÄ VUODEKSI 2026

Toimistosihteeri Tomas Lundqvist anoo 80 %:n osa-aikatyötä ajalla 1.1.2026-31.12.2026. Vt. toimistosihteeri Emma Ahlskog-Erikslund puoltaa osa-aikatyön myöntämistä. Osa-aikatyön aikana Tomas Lundqvist työskentelee yleensä 4 päivää viikossa. Työpäivät sovitaan kansliapäällikön kanssa työn tarpeiden mukaan siten, ettei osa-työaika aiheuta tarpeetonta taakkaa työtehtäville tai kanslian muulle henkilökunnalle. Muu kanslia hoitaa Korsholms svenska församlingin työt vapaapäivän aikana.

Säästyneillä varoilla hallintopäällikkö suunnittelee pidentävänsä Malin Swahnin työsuhdetta 30.6.2026 saakka Replots församlingissa niin, ettei seurakunnassa tapahdu muutoksia. Ellei Tomas Lundqvist olisi anonut osa-aikatyötä, nykyisen talousarviovarat eivät olisi riittäneet Malin Swahnin nykyisen määräaikaisen sijaisuuden pidentämiseen, joka päättyy 31.12.2025. Järjestely on samalla tarkoitettu tukemaan Replots församlingin toimintaa ja uuden vt. kirkkoherran työtä.

Hallintopäällikön esitys:

Toimistosihteeri Tomas Lundqvistin anomus saada tehdä 80 %:n osa-aikatyötä ajalla 1.1.2026-31.12.2026 myönnetään.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

95. ILMOITUSASIAT

Kokouksessa ei ollut ilmoitusasioita.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Esityksen mukaan.

96. MAHDOLLISET ALOITTEET

Aloitteita ei jätetty.

Esitys:

Jätetty aloite merkitään pöytäkirjaan ja siirretään valmisteluun hallintosäännön mukaisesti.

Päätös:

Aloitteita ei jätetty.

97. VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan. Kokous päätettiin klo 18:47