

KUTSU

Mustasaaren seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto kutsutaan kokoukseen, joka pidetään **15. helmikuuta 2024 klo 18.00 Vanhan Vaasan seurakuntakodissa.**

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, jos hän ei pysty osallistumaan kokoukseen. [Hallintosääntö 13 §]. Pyydämme teitä ystävällisesti lähettämään kutsun henkilökohtaiselle jäsenellenne sähköpostitse.

Vanha Vaasa, 31. tammikuuta 2024

Mats Björklund
Puheenjohtaja

ASIALISTA

1. KOKOUKSEN AVAAMINEN.....	3
2. KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	3
3. KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALINTA SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTUS	3
4. PÖYTÄKIRJAN PITÄMINEN NÄHTÄVÄNÄ.....	3
5. ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN	3
6. ESITTELY YHTEISELLE KIRKKOVALTUUSTOLLE: KANSLIAN JOHTOSÄÄNNÖN PÄIVITTÄMINEN	4
7. SIJOITUSJAOSTON ASETTAMINEN.....	5
8. VT. KIRKKOHERRA HANS BOIJEN PALKKA	7
9. KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖ ANOO PALKANKOROTUSTA.....	9
10. ANOMUS PALKALLISESTA KUNTOUTUKSESTA	11
11. ESITTELY YHTEISELLE KIRKKONEUVOSTOLLE: SESONKITYÖNTEKIJÖIDEN PALKKA	12
12. ILMOITUSASIAT	14
13. OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS SEKÄ KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	14

Varsinaiset jäsenet, varajäsenet ja muut läsnäolijat	Varsinaiset: (X) läsnä (X) Mats Björklund, puheenjohtaja (X) Ahlskog Martin, varapuheenjohtaja (X) Schöning Sanna (X) Suomi Martti (X) Lång Kerstin (X) Särs Rune (X) Lindvik Niklas (X) Åkerholm Lars-Erik (X) Pätt Solveig	Henkilökohtainen varajäsen: () Kujala Satu () Leponen Tuula () Lassila Jari () Granholm Ann-Marie () Fredman Mikael () Nystrand Lena () Backman Maj-Lis () Hans Engelholm Muut: (X) Burman Alf, puh.joht. YKV (X) Boije Hans, kirkkoherra (x) Harju Kari, hallintopäällikkö (X) Kallio Maria, kansliapäällikkö (X) Kanckos Johan, kirkkoherra (X) Kass Fredrik, kirkkoherra (X) Kaustinen Carina, sihteeri (-) Nystrand Lena, varapj. YKV (X) Nysten Johan, kiinteistöpäällikkö (X) Visser-Kelto Anne, kirkkoherra
Pykälät:	1 - 13	
Allekirjoitukset:	Puheenjohtaja: Mats Björklund	Sihteeri: Carina Kaustinen
Pöytäkirjantarkastus, paikka ja aika:	Adelcrantzinkuja 1, 21.2.2024 klo 18 Kerstin Lång Niklas Lindvik	
Pöytäkirja nähtävillä kotisivulla	Adelcrantzinkuja 1, 22.2. – 15.3.2024	
Todistaa:	Carina Kaustinen	

1. KOKOUKSEN AVAAMINEN

Esitys:

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja avaa kokouksen ja toimittaa nimenhuudon.

Päätös:

Esityksen mukaan.

2. KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouskutsu on toimitettava viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta kirkkoneuvoston jäsenille. Kirkkojärjestyksen 3 luvun 29 §:n mukaisesti kokouksesta on ilmoitettava samanaikaisesti yleisessä tietoverkossa. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti. Kutsuun on liitettävä esityslista liitteineen. Kokouskutsu tulee lähettää samalla tavalla niille, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Päätösvaltaisuutta varten vaaditaan, että yli puolet yhteisen kirkkoneuvoston jäsenistä on läsnä (KL 10:15). Kutsu on lähetetty yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille 5.2.2024 sähköpostitse. Kutsu on julkaistu yhtymän kotisivulla 5.2.2024.

Esitys:

Todetaan, että kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös:

Esityksen mukaan.

3. KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALINTA SEKÄ PÖYTÄKIRJANTARKASTUS

Esitys:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee Kerstin Långin ja Rune Särsin pöytäkirjantarkastajiksi.
2. Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 21.2.2024 klo 8-16.

Päätös:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsi Kerstin Långin ja Niklas Lindvikin pöytäkirjantarkastajiksi.
2. Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 21.2.2024 klo 18.

4. PÖYTÄKIRJAN PITÄMINEN NÄHTÄVÄNÄ

Pöytäkirjan tulee olla nähtävillä 21 päivän ajan yhtymän kotisivulla.

Hallintopäällikön esitys:

Pöytäkirja pidetään nähtävillä yhtymän kotisivulla 22.2. – 15.3.2024.

Päätös:

Esityksen mukaan.

5. ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Esitys:

Esityslista hyväksytään esitetyssä muodossa.

Päätös:

Esityksen mukaan.

Maria Kallio ilmoitti esteestä ja poistui §:n 6 ajaksi.

6. ESITTELY YHTEISELLE KIRKKOVALTUUSTOLLE: KANSLIAN JOHTOSÄÄNNÖN PÄIVITTÄMINEN

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi yhteisen kanslian johtosäännön kokouksessaan 30.11.2023 § 46. Johtosäännössä oli virhe, joka on korjattava. Lapuan tuomiokapitulin asessori Tuomas Hemmingiltä kysyttiin neuvoa asiassa. Työsopimussuhteinen kansliapäällikkö ei voi ottaa vastattavakseen hallintopäällikölle siirrettyä päätösvaltaa. Päätösvallan vastattavaksi ottamiseen vaaditaan virka. Näin ollen esitetään tarkennusta päivitetyn johtosäännön liitteeseen 2 § 6, joka rajoittaa kansliapäällikön oikeuksia sijaisena. Kansliapäällikkö hoitaa ainoastaan juoksevia asioita, ei hallintopäällikölle siirrettyä päätösvaltaa.

Tarkennus liitteessä 2 § 6 kuuluu: *”Kansliapäällikkö hoitaa kuitenkin sijaisuuden aikana ainoastaan juoksevia asioita. Hallintopäällikön päätösvoimaa ei siirretä.”*

Lisäksi on otettu mukaan viittaus yhteisen kirkkovaltuuston johtosäännön hyväksyntään.

Liitteet:

Liite 1 § 6 Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä johtosääntö 30.11.2023

Liite 2 § 6 Kanslian päivitetty johtosääntö

Hallintopäällikön esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy yhteisen kanslian päivitetyn johtosäännön liitteessä 2 § 6.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

Maria Kallio palasi kokoukseen.

7. SIOITUSJAOSTON ASETTAMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto 2.2.2023 § 17

Sijoitusryhmästä määrätään yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 14 §:ssä. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee sijoitusryhmän toimikaudekseen. Ryhmä avustaa hallintopäällikköä esim. seuraavissa asioissa:

- yhtymän sijoitusten muutokset
- uudet sijoitukset
- sijoitusten myynti

Yhtymällä on sijoitusstrategia, jonka yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa.

Ohjesäännössä ei ole mainintaa jäsenten lukumäärästä. Toimikaudeksi 2021-2022 yhteinen kirkkoneuvosto valitsi seuraavat neljä jäsentä: Fredrik Kass (puheenjohtaja), Lena Nystrand, Ragnvald Wester ja Kari Harju.

Hallintopäällikön esitys:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto määrää sijoitusryhmän jäsenten lukumäärän.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee puheenjohtajan ja muut jäsenet.

18 §:s aikana klo 18.23 kokous keskeytettiin lyhyen tauon ajaksi.

Päätös:

1. Jäsenten määrä on kuusi.
2. Mats Björklund, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, valittiin sijoitusryhmän puheenjohtajaksi. Lena Nystrand, Mikael Fredman, Monica Asplund, Ragnvald Wester ja hallintopäällikkö Kari Harju valittiin sijoitusryhmän jäseniksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.2.2024 § 7

Yhteinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt Mustasaaren seurakuntayhtymän uuden hallintosäännön 30.11.2023. Alla on sijoitusjaostoa koskevat määräykset:

”Yhteisessä kirkkoneuvostossa on seuraavat jaostot:

3) Sijoitusjaosto, johon kuuluu viisi jäsentä, joista vähintään kahden tulee olla yhteisen kirkkoneuvoston jäseniä. Toimikausi on sama kuin yhteisen kirkkoneuvoston toimikausi.”
[Hallintosääntö § 3 kohta 3]

”Sijoitusjaosto päättää

seurakuntayhtymän varojen sijoittamisesta yhteisen kirkkovaltuuston vahvistaman sijoitusstrategian mukaisesti.” [Hallintosääntö 5 §]

Uusi hallintosääntö aiheutti seuraavat muutokset:

1. Sijoitusryhmän toiminta on lakannut. 1.1.2024 lukien tehtävää hoitaa sijoitusjaosto.
2. Sijoitusjaostoon kuuluu viisi jäsentä, joista vähintään kahden tulee olla yhteisen kirkkoneuvoston jäseniä.

Hallintopäällikkö esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto asettaa sijoitusjaoston toimikaudelle 2024 hallintosäännön mukaisesti. Lisäksi esitetään, että yhteinen kirkkoneuvosto nimeää sijoitusjaostolle puheenjohtajan ja esittelijän.

Hallintopäällikön esitys:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee sijoitusjaostolle puheenjohtajan toimikaudelle 2024.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee neljä muuta jäsentä toimikaudelle 2024.
3. Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee hallintopäällikön sijoitusjaoston esittelijäksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

1. Mats Björklund, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, valittiin sijoitusryhmän puheenjohtajaksi.
2. Martin Ahlskog, Mikael Fredman, Lena Nystrand ja Monica Asplund valittiin sijoitusjaoston jäseniksi.
3. Hallintopäällikkö Kari Harju valittiin sijoitusjaoston esittelijäksi.

Hans Boije ilmoitti esteestä ja poistui §:n 8 ajaksi.

8. VT. KIRKKOHERRA HANS BOIJEN PALKKA

Porvoon tuomiokapituli on 18.1.2024 määrännyt pastori Hans Boijen Replots församlingin vt. kirkkoherraksi määräajaksi 1.2.-9.6.2024. Alla oleva esittely perustuu KirVESTES 2023-2025:n liitteeseen 7. Liitteessä määrätään ylimmän johdon palkkojen soveltamisesta.

Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kirkkoherran virkaa ja sen haltijaa sekä työnantajaa edustavaa johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Seurakunnalla tarkoitetaan myös seurakuntayhtymää. Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta. Ylimmän johdon palkkoihin ei makseta erillisiä lisä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin.

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu K-hinnoitteluryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos oli sijoittanut Replots församlingin kirkkoherran viran hinnoitteluryhmään K10. Yhteinen kirkkoneuvosto oli vahvistanut kuukausipalkaksi euroa. Hinnoitteluryhmä K10 on poistettu K-hinnoitteluryhmästä 1.2.2024 lukien. K-hinnoitteluryhmän kirkkoherranvirat on siirretty ryhmään K 20. Jos kirkkoherran K 10-hinnoitteluryhmän mukainen peruspalkka yleiskorotuksen jälkeen on hinnoitteluryhmän K 20 vähimmäispalkkaa alhaisempi, peruspalkkaa tarkistetaan 1.2.2024 lukien K 20-hinnoitteluryhmän vähimmäispalkkaan haarukalla 4 373,63-5 480,89 euroa kuukaudessa. Replots församlingin kirkkoherran palkka kuin K 20-hinnoitteluryhmän vähimmäispalkka.

Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa peruspalkan hinnoitteluryhmän K palkka-asteikolta arvioimalla tehtävien vaativuutta, laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään K-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.

Kirkkoherran peruspalkasta päättää seurakunnan toimivaltainen viranomainen. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto.

Replots församlingin kirkkoherra on saanut euroa kuukaudessa. Yhteinen kirkkoneuvosto on edellisissä päätöksissä koskien vt. kirkkoherran palkkaa seurakunnissa Solf ja Mustasaari päättänyt, että heille maksetaan sama palkka kuin vakinaiselle kirkkoherralle.

Ottaen huomioon nykyinen palkka ja aikaisempien päätösten suuntaviivat, hallintopäällikkö esittää, että vt. kirkkoherra Hans Boije saa määräyksen aikana samaa palkkaa kuin vakinainen kirkkoherra. KirVESTES 2023-2025:ssä on sovittu 2,5 %:n yleiskorotuksesta 1.2.2024 lukien, joka myös käsittää korkeimman johdon. Esitetään, että kuukausipalkaksi vahvistetaan euroa kuukaudessa. Helmikuun palkka on hallintopäällikön hyväksynnällä syötetty alla olevan ehdotuksen mukaisesti. Esitetään, että yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy takautuvasti helmikuun palkan.

Hallintosääntö 20 § 4 momentti: *”Yhteinen kirkkoneuvosto voi käsitellä ylimmän johdon palkkaukseen liittyvän asian varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Yhteinen kirkkoneuvosto voi tällöin päättää, että varapuheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.”* Varapuheenjohtaja voi kokouksessa esitellä selostuksen ja ehdotuksen, joka silloin automaattisesti on asian käsittelyn pohjana.

Mustasaaren seurakuntayhtymä
Yhteinen kirkkoneuvosto
kokous)
Pöytäkirja 1/2024

15.02.2024 klo 18:00 – 20:00
Vanhan Vaasan seurakuntakoti (fyysinen

8

Adelcrantzinkuja 1, 65380 Vaasa

Hallintopäällikön esitys:

Vt. kirkkoherra Hans Boijen kuukausipalkaksi vahvistetaan € kuukaudessa. Päätös tulee voimaan takautuvasti 1.2.2024 lukien.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Eesityksen mukaan.

Hans Boije palasi kokoukseen.

Kiinteistöpäällikkö Johan Nysten esitteli puheenjohtajan pyynnöstä anomuksensa ja ilmoitti sen jälkeen esteellisyydestä ja poistui §:n 9 ajaksi.

9. KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖ ANOO PALKANKOROTUSTA

Kiinteistöpäällikkö anoo palkankorotusta liitteessä 1 § 9.

Kiinteistöpäällikön tehtäväkuvaus esitellään kokouksessa liitteessä 2 § 9.

Tilastoa evankelisluterilaisen kirkon kiinteistöpäällikön tehtävistä

Kirkon työmarkkinalaitos on laatinut palkkatilaston evankelisluterilaisen kirkon kaikista tehtävistä. Taulukossa 1 esitellään kiinteistöpäälliköiden peruspalkka keskiarvon, mediaanin ja desiilin (90 %) mukaan 30.6.2022. Uudempaa tilastoa ei ole saatavilla. Tilasto on otettu Kirkon työmarkkinalaitoksen kotisivulta. Peruspalkan lisäksi maksetaan kokemus-, suoritus- tai muita työehtosopimuksen mukaisia lisiä. Hallintopäällikkö teki arvion peruspalkoista per 31.1.2024*. Peruspalkkoja korotettiin 5 % 1.4.2023. Koska muita korotuksia ei ole toteutettu, arvio antaa oikean kuvan kiinteistöpäälliköiden nykyisestä peruspalkasta. Taulukossa 2 esitellään 28 kiinteistöpäällikön vaativuusryhmä seurakunnan/yhtymän koon mukaan.

Taulukko 1. Kiinteistöpäälliköiden peruspalkka 30.6.2022

Pvm.	Keskiarvo	Mediaani	Desiili 90 %
30.6.2022	3759	3867	4175
31.1.2024*	3947	4060	4384

Taulukko 2. Kiinteistöpäälliköiden (28) vaativuusryhmä 20.6.2022

Vaativuusryhmä	Jäsenmäärä			
	1–5000	5001–10000	10001–50000	50 000+
601	1	1	3	
602			10	
603			9	3
701			1	

Kiinteistöpäällikön nykyinen peruspalkka on euroa, vaativuusryhmä 602. Kiinteistöpäällikön palkka on keskiarvoa/mediaania alempi. Seurakuntayhtymässä on noin 15 000 jäsentä.

Peruspalkka KirVESTES 2023-2025:n pykälän 22 sekä liitteen 2 kirkon palkkausjärjestelmän tehtäväkuvauksen mukaan

1 mom. Tehtävän vaativuuden arviointi

Tehtäväkohtainen palkanosa (peruspalkka) määritellään arvioimalla viranhaltijan/työntekijän tehtävän vaativuutta virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmittelyn kriteereiden ja tehtävästä laaditun tehtäväkuvauksen avulla.

2 mom. Tehtävän sijoittaminen vaativuusryhmään ja viranhaltijan/työntekijän peruspalkan määrittäminen

Tehtävä sijoitetaan siihen vaativuusryhmään, johon se vaativuuden arvioinnin perusteella kuuluu. Vaativuusryhmillä on vähimmäispalkat. Viranhaltijan/työntekijän peruspalkka on tehtävälle määritetyn vaativuusryhmän vähimmäispalkan suuruinen, jollei 3 ja 4 momentista muuta johdu.

Tämä ylitys merkitään peruspalkan vaativuusosaksi.

4 mom. Peruspalkan erityinen osa

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkka on määritettävä tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa korkeammaksi, jos tehtävään liittyvä erityinen peruste sitä edellyttää. Erityisellä perusteella tarkoitetaan sellaisia tehtävään liittyviä vaatimuksia,

jotka jäävät tehtävän vaativuutta kuvaavissa kriteereissä huomioon ottamatta. Tämä ylitys merkitään peruspalkan erityiseksi osaksi.

5 mom. Peruspalkan muodostuminen

Peruspalkka muodostuu tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkan sekä mahdollisen vaativuusosan ja erityisen osan yhteismäärästä. Peruspalkka voi olla tehtävän vaativuusryhmää seuraavan vaativuusryhmän vähimmäispalkan suuruinen tai sitä korkeampi vain, jos siinä on erityinen osa.

Vaativuusryhmän 603 vähimmäispalkka on 4 161,92 euroa. Näin ollen vaativuusryhmän 602 peruspalkkaa ei voi korottaa yli 4 161,92 euron ilman erityistä osaa (4 mom.). Ottaen huomioon kiinteistöpäällikön anomuksen, yhteinen kirkkoneuvosto tarkastelee tehtävän vaatimuskriteerien merkintöjä tai sitä, onko olemassa sellaista erityistä perustetta, joka aiheellistaa palkan tarkistuksen. Vaativuskriteerit liitteessä 3 § 9 käydään läpi tarkemmin kokouksessa.

Kokouksessa annettiin kaksi ehdotusta:

Puheenjohtaja Mats Björklund ehdotti, että asia siirretään henkilöstöjaostolle perusteluna, että kiinteistöpäällikön anomusasiaa valmistellaan henkilöstöjaostossa, jotta saadaan tasapuolinen käsittely kaikkien työntekijöiden osalta. Henkilöstöjaosto on hiljattain saanut kahden ammattiryhmän palkankorotusanomukset.

Rune Särs kannatti Mats Björklundin ehdotusta.

Solveig Pätt ehdotti, että kiinteistöpäällikön palkka nostetaan vaativuusryhmään 603 perusteluna, että alla mainitut tehtäväkuvausten laatukriteerit vastaavat kiinteistöpäällikön työtehtäviä:

Kohta 3 Työnjohto: Työtehtävänä on toimintastrategian toteutus.

Kohta 5 Vastuu: Laajan toiminnan tai muun vaativan kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta vastaaminen.

Martin Ahlskog kannatti Solveig Pättin ehdotusta.

Tämän jälkeen kirkkoneuvosto äänesti kättä nostamalla.

Solveig Pättin ehdotusta kannattavat äänestivät JAA.

Puheenjohtaja Mats Björklundin ehdotusta kannattavat äänestivät EI.

Äänestyksen jälkeen todettiin, että JAA-ääniä oli 4 ja EI-ääniä 5.

Hallintopäällikön esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee anomuksen ja päättää asiasta.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Äänestyksen jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto päätti, että kiinteistöpäällikkö Johan Nystenin anomus siirretään henkilöstöjaostolle.

Johan Nysten palasi kokoukseen.

Pöytäkirjantarkastus:

Otteen oikeaksi todistaa:

10. ANOMUS PALKALLISESTA KUNTOUTUKSESTA

palkattiin kirkkovatimestariksi 2023 ja hänelle on edellinen työnantaja myöntänyt palkallisen kuntoutuksen. Kuntoutuksen viimeinen osa 3 järjestettiin 2.-5.1.2024.2024. Mustasaaren seurakuntayhtymä on aikaisemmin hyväksynyt, että palkkaa maksetaan kuntoutuksen ajalta.

Kiinteistöpäällikkö esittää, että samaa periaatetta noudatetaan myös kuntoutuksen osalta, vaikka se hyväksyttiin edellisen työnantajan toimesta.

Kiinteistöpäällikön esitys:

kuntoutus 2.-5.1.2024 hyväksytään takautuvasti palkallisena. **Yhteisen**

kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

11. ESITTELY YHTEISELLE KIRKKONEUVOSTOLLE: SESONKITYÖNTEKIJÖIDEN PALKKA

Henkilöstöjaosto 15.2.2024 § 4

Henkilöstöjaoston tehtävät ovat:

- Työympäristöasioiden, tasa-arvon, henkilöstönhuollon, etuuksien ja edustustoiminnan suuntaviivojen antaminen
- Palkanmuodostusta koskevien asioiden valmistelu.

Henkilöstöjaosto valmistelee palkanmuodostusasiat ja päättää työympäristöasioiden, tasa-arvon, henkilöstönhuollon, etuuksien ja edustustoiminnan suuntaviivoista.

Sesonkityöntekijöiden palkkoja ei ole vahvistettu Mustasaaren seurakuntayhtymän toimivaltaisen toimielimen toimesta. Hallintopäällikkö esittää, että henkilöstöjaosto valmistelee esityksen yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 15.2.2024.

Sesonkityöntekijöiden määräaikaiset työsopimukset ovat pääsääntöisesti voimassa vuosittain toukokuusta lokakuuhun. Työssä noudatetaan yleistä työaikaa ja se suoritetaan neljän viikon jaksoissa. Täysi vakituinen työaika on 38 tuntia 15 minuuttia viikossa tai 153 tuntia neljän viikon jaksolla. Tehtävät ovat pääosin puutarhatöitä, joihin sisältyy sopimushautojen, hautausmaan, muiden viheralueiden hoitaminen sekä muut esimiehen määräämät tehtävät. Seurakuntiin sijoitettu kirkkovahtimestari toimii sesonkityöntekijöiden lähimpänä esimiehenä.

Kirkkovahtimestarien palkka perustuu vaativuustasoon 402. Jos toimeen kuuluu haudankaivuuta, palkkaa maksetaan vaativuustason 403 mukaan. Sesonkityöntekijöiden palkka on vaihdellut tason 401 ja 402 välillä. Kaikkien työntekijöiden tulee saada sama palkka samasta työstä Mustasaaren seurakuntayhtymässä. Sesonkityöntekijän vastuu kiinteistön hoidosta ja huollosta ei ole yhtä suuri kuin kirkkovahtimestarin vastuu.

Sesonkityöntekijöiden palkkaa esitetään vahvistettavaksi vaativuustason 401 mukaan. Työehtosopimuksen mukaista kokemuslisää maksetaan henkilön työkokemuksen perusteella.

Liite 1. Mustasaaren seurakuntayhtymän sesonkityöntekijän tehtävänkuvaus.

Liite 2: Jako vaativuusryhmiin

Hallintopäällikön esitys:

Henkilöstöjaosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että sesonkityöntekijöiden toimenkuva vahvistetaan liitteen 1 mukaisesti. Sesonkityöntekijöiden palkka perustuu vaativuustasoon 401.

Henkilöstöjaoston päätös:

Tehtävänkuvauksen kohta D: erityiseen perusteeseen sisältyy, että sesonkityöntekijä valvoo vahtimestarin loman aikana, että työ suoritetaan johdon ohjeiden mukaisesti. Muutoin liitteen 1 mukaisesti. Erityisen perusteen perusteella kuukausipalkkaa korotetaan 30 €:lla kuukaudessa minimipalkasta 401.

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.2.2024 § 11

Henkilöstöjaoston kokous on klo 16 samana päivänä kuin yhteisen kirkkoneuvoston kokous. Henkilöstöjaoston esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle esitellään kokouksessa.

Liite 1. Mustasaaren seurakuntayhtymän sesonkityöntekijän tehtävänkuvaus.

Liite 2: Jako vaativuusryhmiin

Henkilöstöjaoston esitys:

Tehtäväkuvauksen kohta D: erityiseen perusteeseen sisältyy, että sesonkityöntekijä valvoo vahtimestarin loman aikana, että työ suoritetaan johdon ohjeiden mukaisesti. Muutoin liitteen 1 mukaisesti. Erityisen perusteen perusteella kuukausipalkkaa korotetaan 30 €:lla kuukaudessa minimipalkasta 401.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

12. ILMOITUSASIAIT

1. Henkilöstöjaoston pöytäkirja 15.2.2024 esitellään.
2. Kirkon palkkakilpailukykysojimus 2024 esitellään liitteessä 1 § 12.
3. Solfs församlingin kirkkovahtimestarin valintaa varten asetettu haastatteluryhmä valitsi Tobias Salonsaaren kirkkovahtimestariksi 1.2.2024 lukien.

Hallintopäällikön esitys:

Merkitään tiedoksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

13. OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS SEKÄ KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20:00.